



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTENCIA SOCIAL

IMPAS / SANTA LUZIA

CNPJ: 04.122.069/0001-49

SÍNTESE DAS ATIVIDADES DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – IMPAS

PRINCIPAIS RESULTADOS DA ATUAÇÃO NO PERÍODO 2023–2026

Com base nas atas disponibilizadas em sitio oficial, a atuação do Conselho Municipal de Previdência – CMP do IMPAS no período de 2023 a 2026 pode ser caracterizada por uma evolução de um colegiado predominantemente deliberativo para uma instância de governança previdenciária com participação efetiva no acompanhamento atuarial, patrimonial, administrativo e institucional do RPPS.

As atas evidenciam atuação especialmente relevante em cinco eixos: gestão dos investimentos; sustentabilidade atuarial; governança e conformidade; estrutura administrativa do IMPAS; e acompanhamento dos repasses e obrigações previdenciárias do Município.

1. Síntese quantitativa das atividades

A documentação disponibilizada compreende atas numeradas entre 11/2023 e 31/2026, embora a série apresentada não contenha todas as numerações intermediárias. Assim, para fins desta síntese, foram examinados 17 documentos de reuniões disponibilizados, sem afirmar que correspondam à totalidade das reuniões realizadas no quadriênio.

Período	Principais matérias examinadas pelo CMP
2023	Regimento do Comitê de Investimentos; fundos problemáticos; Plano de Cargos e Carreiras; Política de Investimentos 2024; certificação; educação previdenciária.
2024	Política de Investimentos; fundos problemáticos; avaliação atuarial; controle e governança; resgate de investimentos; recondução/certificação; Política de Investimentos 2025.
2025	Repasso de contribuições em atraso; prestação de contas dos investimentos; avaliação atuarial; ALM; CTC/INSS; Plano de Cargos e Carreiras; auditoria; processos administrativos.

Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 306 – Boa Esperança – CEP: 33035-300 – Santa Luzia – MG

Fone: (0XX31) 3641-1319 – 31 9 99159698 – E-mail: impas@impas.mg.gov.br



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTENCIA SOCIAL

IMPAS / SANTA LUZIA

CNPJ: 04.122.069/0001-49

2026	Política de Investimentos 2026; adequação à Resolução CMN nº 5.272/2025; avaliação do desempenho de 2025; certificação e planejamento institucional.
------	--

2. Principais resultados da atuação do CMP – 2023–2026

2.1. Fortalecimento da governança dos investimentos

Um dos resultados mais evidentes foi o fortalecimento da participação do CMP na governança da carteira de investimentos. Em setembro de 2023, o Conselho aprovou por unanimidade o Regimento Interno do Comitê de Investimentos, contendo regras relacionadas à responsabilidade do Comitê pelas movimentações dos fundos e à participação e registro de reuniões envolvendo terceiros. Na mesma reunião foram abordadas a certificação dos conselheiros e a realização de capacitação.

Em dezembro de 2023, o Conselho participou da análise da Política de Investimentos para 2024, apreciando cenário macroeconômico, estratégia de alocação e desempenho do portfólio. A ata registra que o desempenho da carteira naquele exercício equivalia a 102% da meta atuarial, enquanto o patrimônio havia evoluído 11,96%, também sendo discutida a elaboração de estudo de Asset and Liability Management – ALM.

Esse processo evoluiu nos exercícios seguintes, com aprovação das políticas de investimentos para 2025 e 2026 e crescente utilização de critérios técnicos de risco, liquidez, rating e compatibilidade entre ativos e passivos previdenciários.

Resultado institucional: consolidação do CMP como instância efetiva de análise e aprovação da estratégia de investimentos, e não apenas como órgão formal de ratificação.

2.2. Atuação sobre os “fundos problemáticos” e proteção do patrimônio previdenciário

Este constitui um dos resultados mais relevantes e concretos da atuação do Conselho no período. Em 2023 e 2024 houve aprofundamento das análises dos investimentos de baixa liquidez ou com histórico de perdas. O CMP acompanhou particularmente os fundos Osasco Properties, Tower IMA-B, WNG, TMJ IMA-B e BRPP Pyxis.

Na reunião de abril de 2024 foi apresentada análise individualizada desses ativos, com identificação dos aportes realizados, amortizações, valores remanescentes, situação de liquidação, riscos jurídicos e possibilidades de recuperação. O CMP recomendou

Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 306 – Boa Esperança – CEP: 33035-300 – Santa Luzia – MG

Fone: (0XX31) 3641-1319 – 31 9 99159698 – E-mail: impas@impas.mg.gov.br



aprofundamento das análises e das possibilidades de negociação e recuperação dos valores.

A atuação produziu decisão concreta em julho de 2024: depois da análise dos fundos e das deliberações do Comitê de Investimentos, os conselheiros ratificaram as decisões de resgate, ficando aprovadas solicitações relativas ao BRPP Pyxis Institucional Renda Fixa IMA-B, TMJ Renda Fixa IMA-B e Tower Renda Fixa IMA-B 5.

No caso do Fundo Osasco, as atas registram acompanhamento de assembleias, identificação de inconsistência entre o que teria sido deliberado e fato relevante protocolado perante a CVM, além da denúncia do IMPAS à autarquia. Posteriormente, em dezembro de 2024, registrou-se a possibilidade de adoção de medida judicial visando à recuperação dos recursos.

Resultado institucional: transformação da gestão dos fundos problemáticos em pauta permanente de governança, com análise técnica, acompanhamento das providências, decisões de resgate e busca de recuperação patrimonial.

2.3. Aperfeiçoamento da Política de Investimentos e gestão de riscos

A atuação do CMP demonstra progressiva sofisticação dos critérios de investimento. Para 2025 foram estabelecidos critérios adicionais para novos investimentos, envolvendo, entre outros aspectos, qualificação dos gestores, tempo mínimo de existência dos fundos, liquidez, utilização de ALM para aplicações de maior duração e exigência de rating para determinados ativos bancários. A Política também registrou vedações expressas a determinadas modalidades de investimento.

Em 2026, o Conselho apreciou a necessidade de adaptação da Política de Investimentos à Resolução CMN nº 5.272/2025, inclusive diante das limitações decorrentes da ausência de nível do Pró-Gestão. A nova estratégia foi aprovada por unanimidade e sem ressalvas. A mesma ata registra um indicador especialmente relevante: os investimentos do IMPAS alcançaram, em 2025, 124% da meta atuarial.

Resultado institucional: fortalecimento de uma política de investimentos mais prudencial, orientada por risco, liquidez, solvência e aderência às obrigações futuras do RPPS.

2.4. Incorporação do ALM ao planejamento previdenciário

Outro avanço qualitativo foi a utilização do Asset and Liability Management – ALM como instrumento de planejamento. O tema, que já aparecia nas discussões de 2023, culminou em apresentação específica ao CMP em junho de 2025.



O estudo utilizou o fluxo atuarial do IMPAS, cenário econômico, perfil da carteira e simulações de portfólio. Foram realizadas 100 mil simulações, com avaliação de solvência em horizonte de dez anos.

O estudo indicou, entretanto, margens limitadas de segurança e existência de descasamento entre receitas e despesas projetadas. Diante disso, foi proposta estratégia gradual de imunização do passivo até 2030, com maior utilização de títulos compatíveis com as obrigações previdenciárias.

Resultado institucional: passagem de uma lógica predominantemente centrada na rentabilidade da carteira para uma abordagem integrada entre ativos, passivos, liquidez e solvência previdenciária.

2.5. Fiscalização e acompanhamento da situação atuarial

O CMP também ampliou sua participação no acompanhamento da sustentabilidade atuarial do RPPS. Em junho de 2024, o colegiado recebeu apresentação da avaliação atuarial, discutindo hipóteses relativas a juros, crescimento salarial, mortalidade, invalidez, despesas administrativas e reservas matemáticas. Naquela avaliação, registrou-se manutenção do plano de custeio.

Em abril de 2025, entretanto, a nova avaliação atuarial identificou divergências relevantes em relação aos exercícios anteriores, especialmente quanto à evolução do déficit. Os conselheiros discutiram a necessidade de aprofundamento técnico, análise dos relatórios dos últimos cinco anos, apresentação dos resultados ao Executivo, Câmara Municipal e servidores e eventual avaliação externa.

Em agosto de 2025, o Conselho voltou a examinar o Relatório Atuarial de Análises e Hipóteses, demonstrando continuidade do acompanhamento da matéria.

Resultado institucional: estabelecimento da avaliação atuarial como instrumento efetivamente submetido ao escrutínio do colegiado, inclusive mediante questionamento de premissas, resultados e divergências históricas.

2.6. Acompanhamento dos atrasos nos repasses previdenciários

Em 2025, o CMP assumiu papel relevante na discussão dos repasses previdenciários em atraso, especialmente os relativos a dezembro de 2024. O Conselho examinou as possibilidades legais de parcelamento, distinguindo as parcelas que poderiam ou não ser objeto de negociação.

A ata de fevereiro registra discussão sobre principal, juros, correção, multa e eventual utilização de recursos decorrentes da devolução de Imposto de Renda como mecanismo

Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 306 – Boa Esperança – CEP: 33035-300 – Santa Luzia – MG

Fone: (0XX31) 3641-1319 – 31 9 99159698 – E-mail: impas@impas.mg.gov.br



para amortização do passivo. Ao final, o colegiado manifestou-se favoravelmente ao parcelamento dos repasses dentro das possibilidades legais e à apresentação de alternativas para amortização da dívida.

Resultado institucional: atuação do CMP na proteção do fluxo de receitas do RPPS e na busca de solução para inadimplimentos do ente patrocinador, com preocupação simultânea com legalidade e equilíbrio financeiro.

2.7. Participação na reestruturação administrativa do IMPAS

A atuação do CMP ultrapassou a dimensão estritamente financeira e alcançou a estrutura administrativa do Instituto. Em setembro de 2023, o Conselho analisou e aprovou por unanimidade o Projeto de Lei Complementar destinado a instituir o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores do IMPAS.

O tema permaneceu em acompanhamento nos exercícios seguintes. Em agosto de 2025, CMP e Conselho Fiscal examinaram as alterações propostas após parecer jurídico da Procuradoria Geral do Município, discutindo progressão, avaliação de desempenho, jornada, nomenclatura de cargos e formas de recrutamento.

Finalmente, em 10 de novembro de 2025, após adequações jurídicas e legislativas, o CMP aprovou por unanimidade a minuta do Plano de Cargos e Carreiras do IMPAS, registrando expressamente a relevância histórica da medida para a estruturação do Instituto.

Resultado institucional: participação continuada do Conselho, entre 2023 e 2025, na construção e aperfeiçoamento do Plano de Cargos e Carreiras, culminando em sua aprovação pelo colegiado.

2.8. Certificação, CADPREV e profissionalização da governança

As atas demonstram preocupação recorrente com certificação dos conselheiros, capacitação e regularidade perante o CADPREV. Em 2023 já havia previsão de revisão de conteúdos e capacitação para certificação. Em 2024, o tema passou a integrar a discussão sobre recondução dos membros, documentação e atendimento aos requisitos necessários à manutenção da regularidade previdenciária.

Em 2026, o CMP voltou a tratar da certificação, registrando a necessidade de regularização dos conselheiros perante o Ministério da Previdência/CADPREV e discutindo alternativas de certificação por prova ou curso de formação.



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTENCIA SOCIAL

IMPAS / SANTA LUZIA

CNPJ: 04.122.069/0001-49

Resultado institucional: progressiva profissionalização dos órgãos colegiados e fortalecimento dos requisitos de qualificação para exercício das funções de governança do RPPS.

3. Quadro-síntese dos principais resultados

Eixo de atuação	Resultado identificado
Investimentos	Acompanhamento permanente da carteira e aprovação anual das Políticas de Investimentos.
Fundos problemáticos	Análise individualizada, cobrança de informações, acompanhamento perante a CVM e deliberações de resgate.
Desempenho	Registro de desempenho equivalente a 102% da meta atuarial em 2023 e 124% da meta em 2025.
Gestão de riscos	Introdução de critérios mais restritivos de liquidez, rating, gestores e prazos.
ALM	Realização de estudo com 100 mil simulações e discussão de estratégia de imunização do passivo.
Atuarial	Acompanhamento das avaliações, questionamento das divergências e proposição de aprofundamento técnico.
Repasse previdenciários	Acompanhamento do atraso de dezembro/2024 e discussão de parcelamento/amortização.
Estrutura administrativa	Participação continuada na elaboração e aprovação do Plano de Cargos e Carreiras do IMPAS.
Governança	Aprovação do Regimento do Comitê de Investimentos e fortalecimento da interação CMP-CF-Comitê.
Certificação	Acompanhamento das exigências de certificação e regularidade perante o CADPREV.
Transparência e controle	Análise de relatórios, auditorias, processos licitatórios, controles e informações institucionais.
Planejamento	Discussão de calendário, Plano Anual de Contratações, eleições e continuidade

Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 306 – Boa Esperança – CEP: 33035-300 – Santa Luzia – MG

Fone: (0XX31) 3641-1319 – 31 9 99159698 – E-mail: impas@impas.mg.gov.br



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTENCIA SOCIAL

IMPAS / SANTA LUZIA

CNPJ: 04.122.069/0001-49

institucional.

4. Avaliação dos resultados da atuação do Conselho

A leitura conjunta das atas permite identificar uma mudança qualitativa na atuação do CMP entre 2023 e 2026.

Em 2023, parte relevante das atividades estava associada à organização da governança — regimentos, certificação, Política de Investimentos e estrutura administrativa. Em 2024, o Conselho passa a enfrentar mais diretamente os riscos patrimoniais herdados, sobretudo os investimentos problemáticos, além de intensificar o acompanhamento atuarial. Em 2025, observa-se maior integração entre investimentos, passivo atuarial, solvência, repasses previdenciários e estrutura administrativa. Em 2026, essa trajetória aparece consolidada na adequação da política de investimentos às novas regras do CMN e na utilização dos resultados de desempenho para orientar a estratégia futura.

Nesse sentido, o principal resultado do período não deve ser medido apenas pelo número de reuniões ou deliberações. O aspecto mais significativo é a ampliação do conteúdo material da governança exercida pelo Conselho.

O CMP passou a participar de decisões relacionadas à recuperação de investimentos de baixa liquidez; aprovação e revisão das políticas anuais de investimentos; acompanhamento da meta atuarial; análise do déficit atuarial; estudo ALM; tratamento dos repasses previdenciários em atraso; certificação dos agentes de governança; Plano de Cargos e Carreiras; licitações e contratações; e regularidade institucional perante os órgãos de controle.

5. Síntese executiva

No período de 2023 a 2026, o Conselho Municipal de Previdência do IMPAS consolidou sua atuação como instância estratégica de governança do Regime Próprio de Previdência Social, ampliando sua participação no acompanhamento da gestão atuarial, patrimonial, administrativa e institucional do Instituto.

Entre os principais resultados destacam-se o acompanhamento e a aprovação das Políticas de Investimentos; o aprofundamento das análises dos fundos de baixa liquidez e a ratificação de medidas destinadas à recuperação ou ao resgate de ativos; a realização e discussão do estudo de Asset and Liability Management – ALM; o acompanhamento das avaliações atuariais e das divergências relativas ao déficit previdenciário; a análise

Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 306 – Boa Esperança – CEP: 33035-300 – Santa Luzia – MG

Fone: (0XX31) 3641-1319 – 31 9 99159698 – E-mail: impas@impas.mg.gov.br



INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E ASSISTENCIA SOCIAL

IMPAS / SANTA LUZIA

CNPJ: 04.122.069/0001-49

dos repasses previdenciários em atraso; e a participação na elaboração e aprovação do Plano de Cargos e Carreiras do IMPAS.

O período também foi marcado pelo fortalecimento dos mecanismos de governança, certificação e conformidade, pela interação sistemática com o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos e pela incorporação de critérios mais rigorosos de risco, liquidez e solvência à gestão dos recursos previdenciários. Destaca-se, ainda, o resultado dos investimentos no exercício de 2025, correspondente a 124% da meta atuarial.

Assim, as atas demonstram que a atuação do Conselho evoluiu de uma função predominantemente deliberativa para uma participação mais abrangente na governança do RPPS, contribuindo para o fortalecimento dos controles, para a proteção do patrimônio previdenciário e para a sustentabilidade financeira e atuarial do IMPAS.

6. Nota metodológica

Esta síntese foi elaborada exclusivamente com base nas atas disponibilizadas para o período 2023–2026. Evita-se atribuir ao CMP, isoladamente, resultados que dependam da atuação da Administração do IMPAS, do Comitê de Investimentos, do Conselho Fiscal ou do Município. Por essa razão, foram empregadas expressões como “acompanhou”, “analisou”, “aprovou”, “ratificou”, “recomendou” e “participou”, de modo a preservar a precisão institucional do documento.

Santa Luzia, 15 de setembro de 2026.